



Maternidad y trabajo: experiencias de docentes y funcionarias de una unidad académica de la Universidad Nacional del Este

Legal, Mirtha Lucía
Escuela de Posgrado, Universidad Nacional del Este, Paraguay
mirthalucialegal@gmail.com

Resumen

El presente estudio se basa en el análisis de la maternidad, sus evoluciones a través del tiempo, las normativas legales que amparan a las mujeres en tales condiciones. Con un enfoque mixto se ha apuntado al logro del objetivo general de describir la relación entre maternidad y trabajo a partir de experiencias de docentes y funcionarias de una unidad académica de la Universidad Nacional del Este; bajo un diseño no experimental transeccional, la recolección de datos se realizó entre los meses de febrero a abril, el problema ha abordado a 96 participantes de cierto perfil, ser madres de menores de 14 años y encontrarse en la modalidad de empleo, con ello ha sido posible conocer sus experiencias sobre la relación maternidad y trabajo. Como instrumento de recolección de datos se utilizó el cuestionario Tipo Lickert y la entrevista, mediante la cual se ha podido explorar la trayectoria maternal, las estrategias de conciliación laboral-familiar, las tensiones que de ella desemboca y la percepción sobre el involucramiento de la institución. Las fortalezas mencionadas son las estrategias ofrecidas en el trabajo para ausentarse por emergencia familiar, posibilidad de compatibilizar ambos roles, aunque consideran que la carga horaria laboral debería reducirse para dar mejor cumplimiento al cuidado de los hijos; apuntan que el hecho de ser madre no incide positivamente a la hora de trabajar; sin embargo, se anhela políticas favorecedoras, incluyendo acciones que mejoren la calidad de vida de las madres y la integre, de manera tal, que la combinación resulte armoniosa.

Palabra claves: Maternidad- Trabajo- conciliación.